

最

2025寝屋川市職員採用説明会

強
職
場

ってなんなん？

市職員は 言うまでもなく 「公務員」 です

寝屋川市が進める改革

「公務員」からの脱却

公務員の「常識」
ぶっこわす

職員特有の
イメージ

競争優位 となる

寝屋川市の 人事施策

自治体

初

ノーリミット
働き方 無限大



寝屋川市での働き方パターン

午前

午前

8-9	9-10	10-11	11-12	12-1	1-2	2-3	3-4	4-5	5-6	6-7	7-8
-----	------	-------	-------	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

通勤ラッシュ回避
ゆっくり出勤

ランチ
ジムで
リフレッシュ


早く出勤して
仕事に集中

混む前に
ランチ

少し一息
カフェ


ランチ
夕飯の
買い物


早めに帰宅



完全フレックスタイム制度 自由で柔軟な働き方

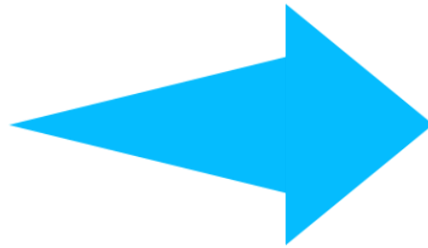
92%

働き方の工夫で週休3日可能！！ テレワーク可能！！

R6取得率₄

全国でも珍しい **新たな** 育児休業制度

長期の育児休業取得者に対して



正規職員配置のメリット

育児休業取得者

職場のことを気にすることなく
安心して育児に専念

育児休業取得者がいる職場

これまでと変わらず
効果的に組織運営ができる

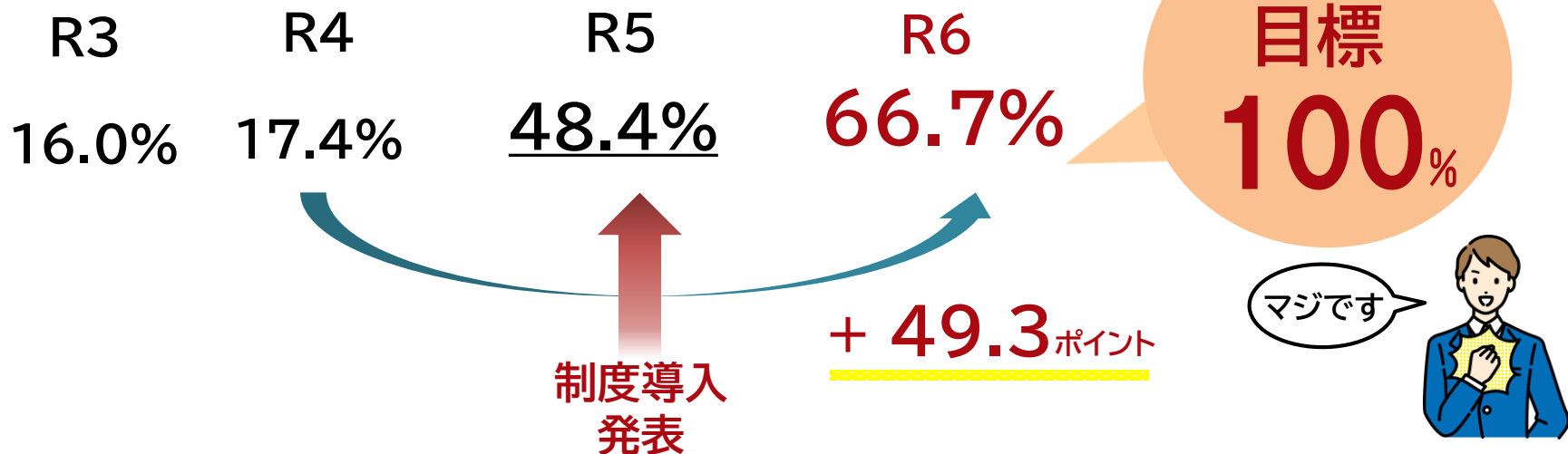
寝屋川市が可能にしたWIN・WIN制度

全国を大幅に上回る **イクメン** 率



寝屋川市 男性職員 育児休業取得率

※ 女性職員 毎年度100%



※ 参考 総務省公表 令和5年度男性地方公務員の育休取得率
47.6パーセント(過去最高)

公務員の常識 打ち破れ！！



- 服装 原則自由！

- 休暇取得の方法 上席への直接申請 不要！

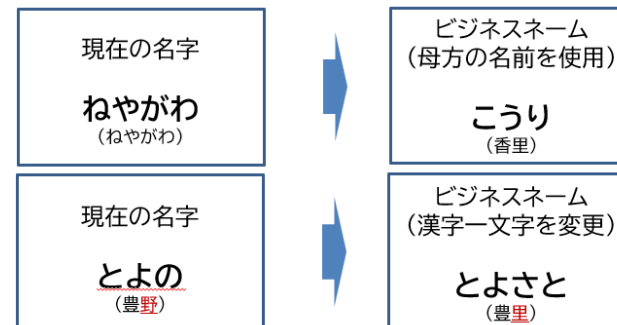
システム
入力申請

- 名札 ビジネスネーム使用可能

現在の名札



ビジネスネーム作成の一例

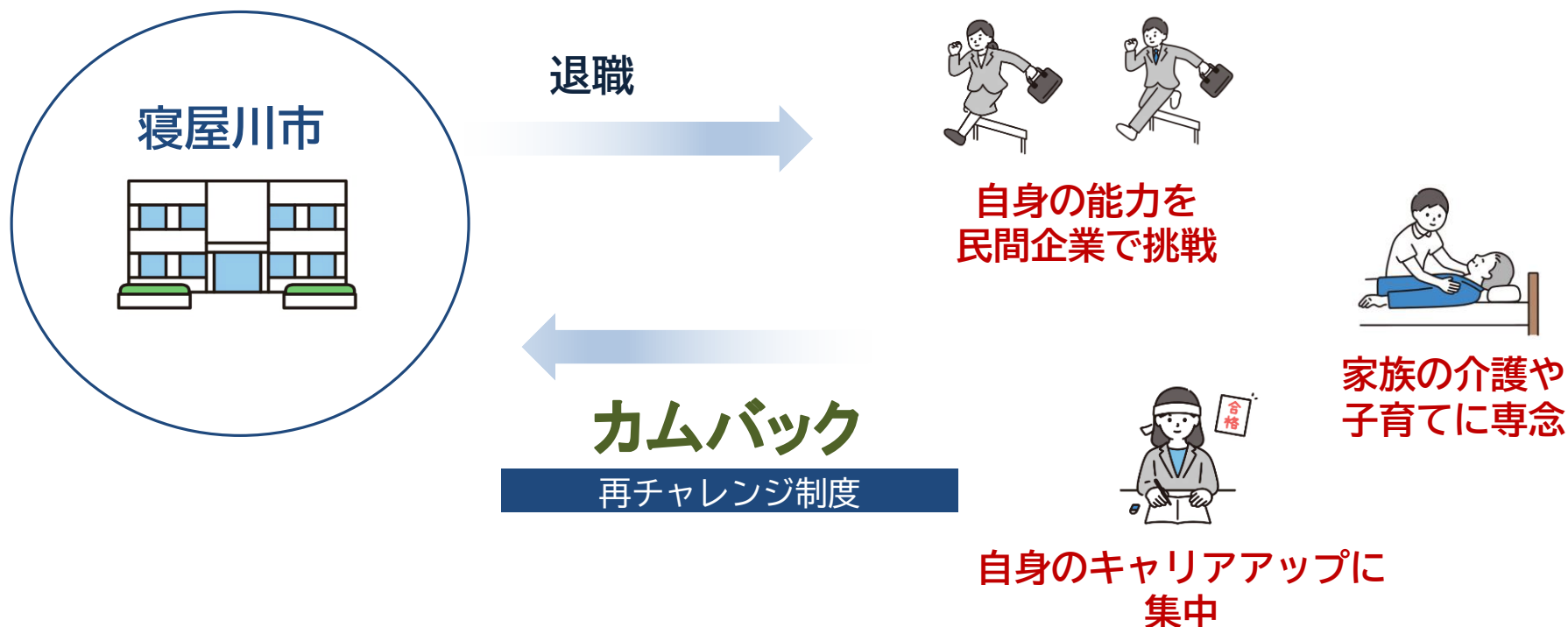


★ カスタマーハラスメント防止、職員のプライバシー保護を最大限考慮

公務員業界に 激震!! 復職 制度

退職後、再度、寝屋川市で働くことを希望する場合

原則 **復職** 可能



MBA資格取得と同等の専門的知識を
全額市負担で学べる市独自の昇任制度

キャリアコース
課長以上を目指す！

受講 31歳～

副係長昇任 32歳

係長昇任 34歳～

課長代理昇任 38歳～

課長昇任 40歳～

次長昇任 44歳～

部長昇任 48歳～

キャリアパスの一例

準キャリアコース
実務のスペシャリストを目指す！

受講 35歳～ ※一定の勤務年数が必要

副係長昇任 36歳

係長昇任 44歳～

課長代理昇任 52歳～

自分磨き、自己成長、キャリアアップ 全力応援

資格取得、外部講座受講、学校の授業料等の補助制度あり！！



初任給(大卒) 府内自治体 **トップレベル**

寝屋川市 230,000円

給与表 1級33号

府内自治体
第2位



大阪府 225,600円

給与表 1級29号



220,000円

給与表 1級25号

○ 月額給料に**地域手当(12%)**が上乗せ支給

※ その他、管理職手当、扶養手当、通勤手当、住居手当等、各種手当あり

○ 毎年 **定期昇給** あり ※ 成績優秀者はさらに加算

○ ボーナス支給額 **採用2年目で年間100万円超**

現在、更に処遇アップに向けた給与制度改革の検討を推進中

サービスの在り方を大きく変える

新時代の市役所 全国に提案



視察 多数！！ 身近なサードプレイス



寝屋川市立
中央図書館
図

寝屋川市が 求める人材

そのための

寝屋川市独自の 採用試験制度

求める人材

20年、30年先を見据えて

寝屋川市職員に
より求められる能力

- ・ 現状維持バイアス
- ・ 与えられた課題への適切な解決
- ・ 適切な資料作成(ノー・ヒューマン・エラー) 等

時代の要請により求められる人材

- ▶ 変化への柔軟な対応
- ▶ 常識を疑う技術
- ▶ AIの効果的な操作・活用
- ▶ 潜在的課題の発見・把握
- ▶ 人間性
 - ・ コミュニケーション
 - ・ マネジメント

AIの活用による
DXの進展

いずれかの試験制度を選択(申込み)

NEW

ねやがわ版
リクルーター制度

※ 前期試験のみ

リクルーター面談

一般採用試験

録画動画面接

個別面談 60分

ディベート試験

合同で試験
実施

個別面接

合格 ➡ 採用





募集職種

事務系
※大学卒

事務系
(情報処理)

技術系
(土木)

技術系
(電気)

福祉系
(社会福祉士)

保育士兼
幼稚園教員

保健師

心理士

募集人数

73

人程度

受験者視点での公平な試験フィールドの提供

- ▶ 「新卒程度枠」「社会人枠」で試験フィールドを区分
- ▶ それぞれの枠から採用者を決定

- 新卒程度枠 43人（令和8年4月採用）
- 社会人枠 30人（令和7年10月採用）