

寝屋川市職労2号

2022年11月4日

寝屋川市長  
広瀬 慶輔 様



### 秋季年末重点要求書

市職労は11月2日、第1回中央委員会を開催し、2022年秋季年末闘争にあたり、重点要求として下記の項目を決定しました。交渉にあたり、当局の誠意ある回答を強く求めます。

#### 記

- 1 憲法と地方自治を守り、職員の賃金・労働条件については、総務省・府市町村課による、地方自治の前提を無視した介入・干渉を排除し、労使合意と地方自治の原則に沿って交渉で決定すること。
- 2 2022年人事院勧告が若干の引き上げとなったものの、物価高騰により実質賃金がめべりしている状況も踏まえ、生計費原則に則り、全ての職員に必要な賃上げを行うこと。
- 3 年末一時金は、勤勉手当を廃止し、期末手当に一本化すること。
- 4 3級以上の新たな監督職を早期に構築すること。また、管理職養成課程が受講できやすくするよう、運用を見直すこと。とりわけ、専門職などについては、職務の性質に合わせた制度とすること。
- 5 中核市の中でも最も低いラスパイを踏まえ、生計費原則を根拠に、全ての職員がモチベーションを維持できるように、誰でも40万円に到達する賃金制度を確立すること。
- 6 定年引上げについては、職場の実態と要求に応じた安心して働き続けられる制度として運用すること。
- 7 賃金の低い青年層に配慮した給付制度を創設すること。
- 8 前歴換算が5割になっている職員について、8割換算に引き上げ、賃金を是正すること。
- 9 地域手当について、地域の生活実態や経済的同一性を踏まえ、16%とすること。
- 10 係長の管理職手当額を超える分の時間外勤務手当、休日手当を支給すること。
- 11 職場実態や職員育成の観点から実態に見合った採用を行うこと。



- 12 フレックスタイム制の運用について、働きやすくなったと思えるように、また強制にならないようにすること。特にシフトを組んでいる職場、職員定数が定められた施設などは職場実態に応じて制度運用を見直すこと。
- 13 長時間労働の是正、年次有給休暇が取得しやすい職場環境をつくること。
- 14 育児休暇取得者や病休者などの代替職員として、予備定数を確保し正規職員を配置すること。
- 15 任期付短時間職員・再任用職員・会計年度任用職員について、人事評価制度の対象から除外すること。

#### 任期付短時間勤務職員について

- 16 任期付短時間職員の賃金の経年加算を拡充すること。
- 17 任期付短時間職員の賃金について、職員確保の観点から大幅に引き上げること。
- 18 任期付短時間職員の代替職員については任期付短時間職員で対応すること。
- 19 学童保育職場においては、業務実態に応じてフルタイム任期付職員を配置すること。

#### 再任用職員について

- 20 定年退職者の再任用について、希望する職員全員を任用すること。
- 21 フルタイム再任用職員の賃金を引き上げること。
- 22 フルタイム再任用職員の一時金を、正規職員と同月数とすること。

#### 会計年度任用職員について

- 23 勤務実態に応じて、フルタイム勤務を適用すること。
- 24 均等待遇の観点から処遇改善を行うこと。
- 25 一時金の支給額を引き上げること。

#### その他

- 26 健康管理に対する意識啓発を図り、職員の健康対策の充実を図ること。
- 27 メンタル不調による病休者の割合が高止まりしている状況に対して、共通認識をもって対処できるように安全衛生委員会で十分審議し、各職場での予防対策につなげていくこと。
- 28 インフルエンザ予防接種の補助について、家族まで拡充すること。

以上