



前期募集

みんなうちの
職員です

最強

職場

完全フレックス制勤務とかやっててさ # 充分働きやすかったのに
なんと駅前に新庁舎オープン # 服装自由でおしゃれ番長
しかも採用試験は人物重視やねんて # 再チャレンジ制度も!?
尖り気味の同僚はおるけれど # 汗 # 絶対受けるべき
子育てにも最強な「職サポ」もあるってさ # 産休も超安心
育休とりやす〜 # 子育てしやす〜 # この職場ほんまに最強
私は手に入れた # 俺も手に入れた # 次はあなたが

GO GET IT

大阪府寝屋川市職員採用試験案内2025

寝屋川市 職員採用試験 いざ開始！！

「ねやがわ版リクルーター制度」又は「一般採用試験」のいずれかを選択(申込み)

ねやがわ版リクルーター制度

※ 前期試験のみ。詳細は以下参照

リクルーター面談

一般採用試験

録画動画面接

個別面談60分

ディベート試験

個別面接

2種類の試験制度で

募集人数

73

人程度！

注目！

ねやがわ版リクルーター制度

寝屋川市では、これまでの一般採用試験に加え、令和7年度から新たにリクルーター制度を活用した試験制度「ねやがわ版リクルーター制度」をスタートします。

初めて出会う社会人であっても、同じ大学の先輩であれば、親近感が湧き、共通の話題にも事欠かず、緊張感を脱ぎ捨てて素の自分で色々な話しができるのではないのでしょうか。そうした場を通じて、より一層、詳細に学生の皆さんの特性を把握するなど、複数の採用手法を通じて、優秀な人材の確保につなげます。

■ 対応可能な大学の先輩職員

近年入庁の多い大学出身の職員が対応(出身大学ベスト10)

関西大学、近畿大学、同志社大学、同志社女子大学、立命館大学、関西外国語大学、関西学院大学、大阪公立大学(大阪府立大学、大阪市立大学)、佛教大学、摂南大学

※記載の大学在籍中(今年度末卒業見込み者)の学生が「ねやがわ版リクルーター制度」の申込み対象となります。

一般採用試験

一人一人 **60** 分の面談時間を設けています！！

全ての人が自身をPRできるチャンス！！

1 次試験

録画動画面接を行います。

注目!

2 次試験

面接では
ありません

面談として、職員との1対1のお話の中で60分の時間を設け人間性やコミュニケーション力などを見させていただきます。あわせて、本市で働く上で気になること、聞きたいことがあれば、遠慮なくお話しください。

3 次試験

グループによるディベート試験を行います。

4 次試験

最終の個別面接を行います。



寝屋川市はこんな人と一緒に働きたい！！！！

- ・ 柔軟な発想や経営感覚を持ち、「前例」「常識」に捉われない人
- ・ コミュニケーション能力、誠実さ、協調性等（人間力）を持つ人
- ・ 社会情勢の変化、市場の動きに高い関心とアンテナを持つ人
- ・ 課題に対し前向きに分析し、対策を実行できる人
- ・ 新たな価値を創造できる人

全国初

コアタイムなし！

完全フレックスタイム制度^(※)を実施！

公務員の新しい働き方を実現、職員の約9割が利用

自分の「できる」を増やせる！

- ・ 子育て中の人、子どもに合わせて、一緒に過ごす時間を増やすことができる！
- ・ 家族との大切な時間を確保することができる！
- ・ 資格取得を目指し、試験直前には、早く帰って勉強に打ち込むことができる！
- ・ 繁忙期に働いた分、ほかの日に思い切り自分の趣味を楽しむことができる！

フレキシブルタイム

休憩

フレキシブルタイム

- ・ 勤務設定時間の中で出退勤時刻を申告できます。
- ・ 1か月の総勤務時間の範囲内で、日々の始業・終業時刻、勤務時間を柔軟に申告できます。

※ 地方公務員法で、地方公務員に関しては労働基準法のフレックスタイム制の規定が適用除外されているため、1か月単位の変形労働時間を活用した寝屋川市版のフレックスタイム制をいいます。

全国初！昇任資格取得制度

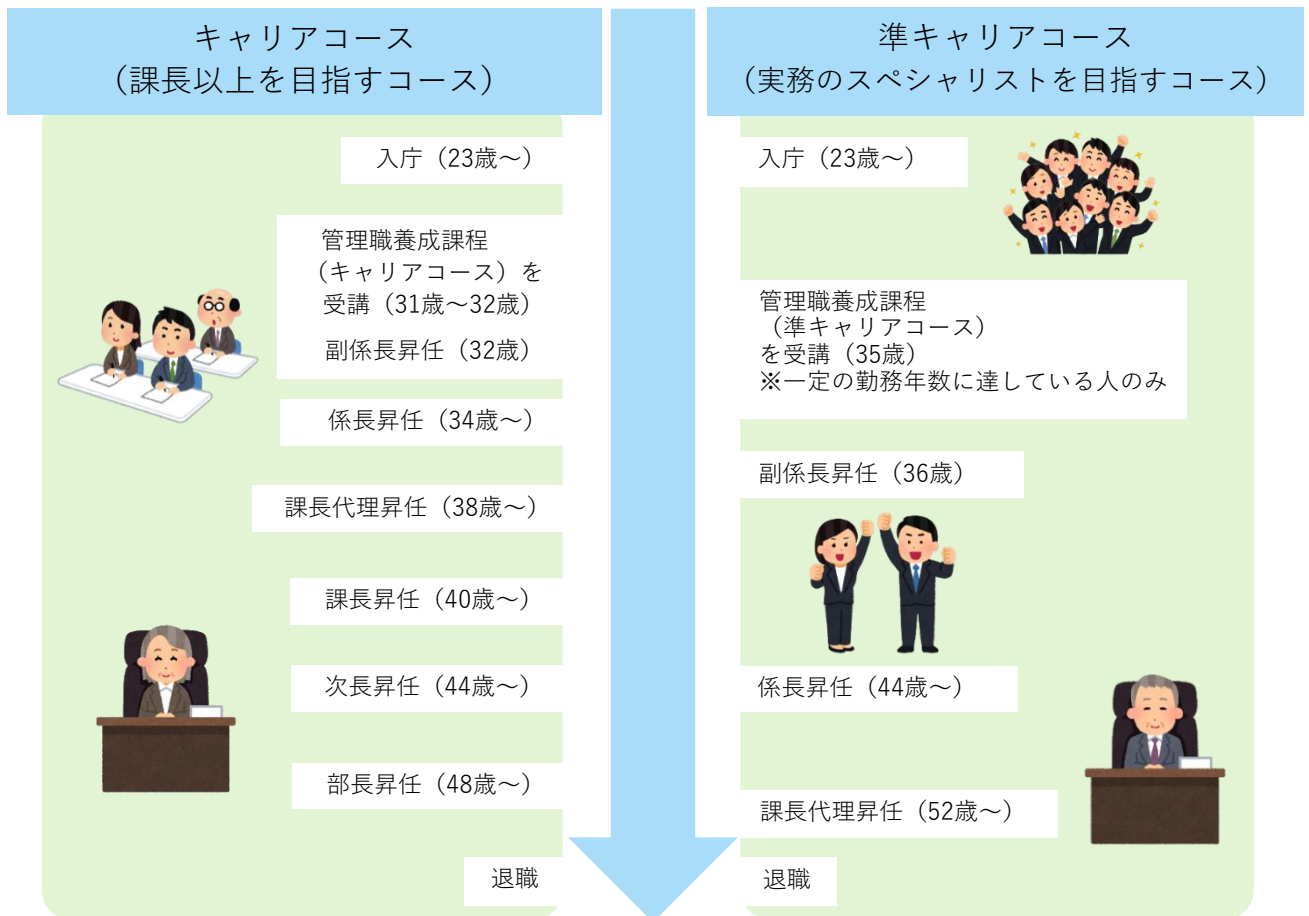


ねやがわ版MBA!!

寝屋川市では、管理職に必要な能力を有する職員を育成するため、**関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科**と連携して、**経営学、マーケティングなど、MBAコース**に基づく修学課程を受講する昇任制度「ねやがわ版管理職養成課程」を実施しています。

<キャリアパスの事例>

～ライフプランに合わせてキャリアを選択できる！～



公務員では珍しい！

自身のキャリアパスをイメージしながら働ける！

その他、女性管理職を対象とした新たなキャリアプランの検討を進めるなど、「働きやすさ」の追求に取り組んでいます。

寝屋川市から公務員の常識を変えろ！！

寝屋川市だからできる育休制度

他市よりも 気兼ねなく安心して育児休業が取れる



他市では、長期の育児休業取得者に対しては非正規職員で代替するのがトレンド。一方、寝屋川市では、正規職員を配置することで、職員が職場に気を使うことなく、安心して出産・育児を迎えられ、個人・組織にとってもwin・winとなる独自の制度を創設。

男性の育児休業取得者数（率）が大幅に増加するなど、その効果・成果が着実に表れています。

公務員なのに

退職後、復職可能！！

公務員業界ではありえないカムバック制度

資格を取得するため、起業するため、行政で培った経験を民間企業でいかすため等の理由で本市を退職した職員について、再度、寝屋川市で働くことを希望する場合、**原則復職できる制度**です。（再チャレンジ制度）

こんなことまでできちゃいます

名札は本名以外も可能！！

カスハラ防止、職員のプライバシーを保護！！



自治体では珍しい「ビジネスネーム（本名とは別に業務で使用する名前）の使用」を認め、カスタマーハラスメント防止、職員のプライバシーを守り、職員がより安心して働ける職場づくりを推進しています。

脱・公務員イメージ！

服装自由！！

労働生産性向上 & 毎日をより自分らしく生きる！！

職員の服装については原則自由としています。

職員の自主性を大切にしながら、心身共に働きやすい職場を目指しています。

※ 催しなど、業務上、服装の指定が求められる場合があります。

テレワーク 実施中！！

個人の事情に応じた働く場の提供



職員の働き方改革と行政のデジタル化をより一層推進するため、子育て中の職員など、希望する職員に対しテレワークを実施しています。

キャリアアップ 応援！！

自分磨き、自己成長を全力応援！！



寝屋川市は時代に対応した職務遂行能力の向上を図ることを目的として、学校における教育、各種講座の受講、資格取得等に対して助成を行い、職員個人のキャリアアップを市を挙げて応援しています。

——数字で見る 注目ポイント！——

フレックスタイムを
利用した職員の割合

92%

※令和6年度実績

子どもが生まれた職員の
育児休業取得について

令和6年度実績

男性 67%

女性 100%

※ 総務省公表
令和5年度男性地方公務員の育児取得率
47.6パーセント(過去最高)

男性取得率
100%に向け
て取り組み
推進中！

最年少課長 41歳
最年少係長 33歳

採用1年目

から管理職を目指せる

過去5年に採用された
職員の民間企業経験率

71%

大学卒初任給 257,600円！

1 採用時期及び採用職種、受験資格等

下表のとおり、「(1) 新卒程度枠」と「(2) 社会人枠」を設けています。枠ごとに採用職種、受験資格、採用時期が異なります（新卒程度枠は令和8年4月採用、社会人枠は令和7年10月採用）。また、枠ごとに採用予定人数を設定しており、枠ごとに公平に評価し、合格者を決定します。

(1) 新卒程度枠 【令和8年4月採用】

採用職種	受 験 資 格		採用予定人数
区 分	年 齢 要 件	そ の 他	
事務系 (大学卒) (※1)	平成12年4月2日 以降に生まれた人	大学を卒業した人(※2) (令和8年3月卒業見込みの人を含む。)	30人程度
事務系 (情報処理)	平成8年4月2日 以降に生まれた人	情報処理技術者の試験(※3)のいずれかに合格している人	1人程度
技術系 (土木)		次の①、②のいずれかに該当する人 ① 大学(※2)又は短期大学、高等専門学校、高等学校又は修業年限2年以上の専修学校の専門課程を卒業した人で、土木に関する専門課程を修了した人 ② 「土木施工管理技士(1級又は2級)の資格」を有する人	2人程度
技術系 (電気)		次の①、②のいずれかに該当する人 ① 大学(※2)又は短期大学、高等専門学校、高等学校又は修業年限2年以上の専修学校の専門課程を卒業した人で、電気に関する専門課程を修了した人 ② 「電気主任技術者(1種、2種又は3種)」、「電気工事施工管理技士(1級又は2級)」、「電気工事士(1種又は2種)」の資格のいずれかを有する人	1人程度
福祉系 (社会福祉士)		「社会福祉士の資格」を有する人	4人程度
保育士兼 幼稚園教員		「保育士(※4)の資格」及び「幼稚園教諭の1種免許又は2種免許」の両方を有する人	3人程度
保健師		「保健師の免許」を有する人	2人程度

(2) 社会人枠 【令和7年10月採用】

採用職種	受 験 資 格		採用予定人数
区 分	年 齢 要 件	そ の 他	
事務系 (大学卒) (※1)	昭和60年4月2日以降、 平成12年4月1日までに生まれた人	大学を卒業した人(※2)	20人程度
技術系 (土木)	昭和50年4月2日以降、 平成8年4月1日までに生まれた人	次の①、②のいずれかに該当する人 ① 大学(※2)又は短期大学、高等専門学校、高等学校又は修業年限2年以上の専修学校の専門課程を卒業した人で、土木に関する専門課程を修了した人 ② 「土木施工管理技士(1級又は2級)の資格」を有する人	1人程度
技術系 (建築)		次の①、②のいずれかに該当する人 ① 大学(※2)又は短期大学、高等専門学校、高等学校又は修業年限2年以上の専修学校の専門課程を卒業した人で、建築に関する専門課程を修了した人 ② 「建築士(1級又は2級)の資格」を有する人	1人程度
福祉系 (社会福祉士)	昭和55年4月2日以降、 平成8年4月1日までに生まれた人	「社会福祉士の資格」を有する人	2人程度
保育士兼 幼稚園教員		「保育士(※4)の資格」及び「幼稚園教諭の1種免許又は2種免許」の両方を有する人	3人程度
保健師		「保健師の免許」を有する人	2人程度
心理士		「公認心理士」「臨床心理士」「臨床発達心理士」の資格のいずれかを有する人	1人程度

- ◎ 採用職種にかかわらず、人事異動により、企画、財務、総務、福祉、まちづくり、教育など、様々な職場に配属されます。
- ◎ 「(1) 新卒程度枠」の受験資格は、令和8年3月卒業見込み及び資格・免許取得見込みを含みます（ただし、事務系（情報処理）は、資格取得見込みを除く。また、技術系（土木）、（建築）及び（電気）における高等学校を卒業した人は、令和8年3月卒業見込みを除く）。
- ◎ 上記受験資格に記載する「大学」、「短期大学」、「高等専門学校」、「高等学校」、「専修学校」は、学校教育法によるものとします。

※1 「大学卒」の受験者の学部、学科は問いません。

※2 「大学を卒業した人」とは、学校教育法第102条第2項の規定により大学院に入学したことのある人、同法第104条第4項に該当する人及び、学校教育法施行規則第155条第1項各号に該当する人で、外国において4年制大学を卒業した人などを含みます。

※3 「情報処理技術者の試験」とは、独立行政法人情報処理推進機構が現行実施している基本情報技術者試験、応用情報技術者試験、ITストラテジスト試験、システムアーキテクト試験、プロジェクトマネージャ試験、ネットワークスペシャリスト試験、データベーススペシャリスト試験、エンベデッドシステムスペシャリスト試験、情報セキュリティスペシャリスト試験、ITサービスマネージャ試験、システム監査技術者試験、情報処理安全確保支援士試験をいいます。資格取得見込みを除く。

※4 保育士の資格については、大阪府が実施する「国家戦略特別区域限定保育士試験（地域限定保育士試験）」に合格した人で、国家戦略特別区域限定保育士（地域限定保育士）として登録を受けている人を含みます。

◎ 下記のいずれかに該当する人は、受験できません。

- ① 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ② 寝屋川市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ③ 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

2 試 験

【ねやがわ版リクルーター制度】

一般採用試験に加え、新たに「ねやがわ版リクルーター制度」を実施します。

以下の出身大学職員（リクルーター）との面談を行い、『一般採用試験』第3次試験から合流します。

※一般採用試験との併願受験は不可とします。

リクルーター試験申込み対象大学校（五十音順） ※近年入庁の多い大学

大阪公立大学（大阪府立大学、大阪市立大学）、関西外国語大学、関西大学、関西学院大学、近畿大学、摂南大学、同志社大学・同志社女子大学、佛教大学、立命館大学

◎ 募集職種

事務系（大学卒）のみとなります。（令和8年3月に対象大学を卒業見込みの者）

先輩職員（リクルーター）との個別面談

(1) 面談シートの作成

受験者は面談時に面談シート（受験番号のお知らせとともにお送りします。）1通（写真（縦4.5cm×横3.5cm）貼付。写真のサイズは必ず合わせてください。）が必要となります。

(2) 面談について

同じ大学出身の先輩職員と複数回の面談を行います。

(3) 日程等

面談は令和7年6月2日（月）～6月26日（木）の期間内に行います。

また、次の選考に進まれる方については面談日から5日以内（土日含む。）に本人宛てに連絡します。

(4) 合格後の流れ

合格者は一般採用試験の第3次試験に合流します。（第4次試験も一般採用試験と合流して実施）

【一般採用試験】

第1次試験

(1) 試験科目・日程等

録画動画による面接	「3. 受験手続」に記載の申込期間中、 所定の方法により動画が登録され次第、審査を行います。
-----------	---

※ 動画の登録方法等、試験の詳細については、インターネット申込ページ（「3. 受験手続」を参照）で確認できます。

※ 第1次試験合格者は、第2次試験当日に面談シート（市のホームページよりダウンロードし、印刷したもの）1通（写真（縦4.5cm×横3.5cm）貼付。写真のサイズは必ず合わせてください。）が必要となります。

(2) 合格発表予定日

令和7年6月10日（火）

第1次試験の結果については、合格・不合格にかかわらず本人宛てに通知するとともに、合格者の受験番号を寝屋川市ホームページに掲載します。

第2次試験

(1) 試験科目・日程等

個別面談 （当市職員と1対1 の対面で面談を行います。）	令和7年6月16日（月）から19日（木）のいずれか1日 面談シートは、必要事項を記入し、印刷したものを面談日に必ずご持参ください。 ※面談シートがない場合は、面談を実施できません。記入内容の虚偽があった場合、厳正に対応します。
------------------------------------	---

※ 試験の詳細については、第1次試験の合格者に別途通知します。

(2) 合格発表予定日

令和7年6月26日（木）

第1次～第2次試験の結果を総合的に判断し、合格者を決定します。結果の通知は、第1次試験と同様の方法で行います。

第3次試験

(1) 試験科目・日程等

ディベート	全職種	令和7年7月5日（土）
		令和7年7月6日（日）

※ 試験詳細は、第2次試験の合格者に別途通知します。

(2) 合格発表予定日

令和7年7月11日（金）

第1次～第3次試験の結果を総合的に判断し、合格者を決定します。結果の通知は、第1・2次試験と同様の方法で行います。

第4次試験

(1) 試験科目・日程等

個別面接

令和7年7月26日（土）

※ 実施に先立ち、WEBによる適性検査を受検していただきます。（1時間程度）

※ 試験詳細は、第3次試験の合格者に別途通知します。

(2) 合格発表予定日

令和7年7月31日（木）

最終合格者は、全ての試験の結果を総合成績により決定します。（順延時の第4次試験日程は未定）
結果の通知は、第1次～第3次試験と同様の方法で行います。

3 受験手続

☆申込みは「パソコン」又は「スマートフォン」から行ってください。

申込期間	令和7年5月3日（土） ～令和7年5月26日（月）正午まで（時間厳守）
アドレス	市ホームページ ページID：3645 ■採用情報 http://www.city.neyagawa.osaka.jp/organization_list/somu/jinjishitsu/jinjitanto/saiyo/syokuinsaiyou.html
提出書類 ※2次試験 当日に持参	面談シート（受験番号のお知らせとともにお送りします。）1通 ※写真（縦4.5cm×横3.5cm）貼付。写真のサイズは必ず合わせてください。 ※第2次試験当日に持参すること。第2次試験受験者（第1次試験合格者）のみ。

4 成績の開示

当試験を受験し不合格となった場合には、希望者に、得点、順位、合格最低点、受験者平均点を開示します。なお、第1・2次試験の成績は開示しません。

5 合格者の繰上補充

最終合格者が採用を辞退した場合等には、第4次試験で不合格となった人のうち、高得点順に合格者の繰上補充を行うことがあります。繰上補充については、該当者に直接連絡します。

（問合せはできません。）

6 採用の時期

最終合格者は、採用候補者名簿に登載され、リクルーター制度、新卒程度枠を受験した人は令和8年4月1日採用、社会人枠を受験した人は令和7年10月1日採用の予定です。

7 給 与

入庁時の状況		初任給月額（地域手当を含む） 〔令和7年4月1日現在〕
大学卒	※1 卒業後入庁	257,600円
	※2 卒業後、民間企業を経て入庁	282,352円
短大・高専卒	※3 卒業後入庁	246,400円
	※4 卒業後、民間企業を経て入庁	271,040円
高校卒	※5 卒業後入庁	232,288円
	※6 卒業後、民間企業を経て入庁	257,600円

初任給月額は、経歴その他に応じて一定の基準で加算される場合があります。このほか通勤手当、住居手当、6月及び12月に期末手当、勤勉手当等の諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。ただし、制度の改正により金額等が変わることがあります。

※1 留年せず、4年制大学を卒業した場合

※2 留年せず、4年制大学を卒業し、5年間民間企業に勤めた場合の想定額

※3 留年せず、短大・高専を卒業した場合

※4 留年せず、短大・高専を卒業し、5年間民間企業に勤めた場合の想定額

※5 留年せず、高校を卒業した場合

※6 留年せず、高校を卒業し、5年間民間企業に勤めた場合の想定額

8 勤務時間・休暇等

(1) 勤務時間

午前9時～午後5時30分（休憩45分）

原則、上記の勤務時間となりますが、フレックスタイム制により、1か月の総勤務時間の範囲内で、勤務日の午前8時から午後8時までの間で日々の始業・終業時刻、勤務時間を設定できます。休憩時間は1日の総勤務時間が6時間を超える場合は45分を、8時間を超える場合は1時間を、勤務時間の途中で取得することとなります。

(2) 休日

週休2日制（土曜・日曜、祝日、年末年始を休日としています）

※ 勤務時間・休日については、職種や勤務場所により異なる場合があります。

(3) 休暇・休業

年次休暇：1年度につき20日付与（未取得日数は20日を限度として翌年度に繰越）

※ その他、夏季休暇（5日）、結婚休暇、介護休暇、病気休暇、忌引休暇などの各種休暇・休業制度等があり、どの世代の職員も安心して働ける環境を整えています。

(4) 名刺

公務で使用する備品（オフィシャル名刺等）については市で用意します。

職員採用試験に関するお問合せは・・・



寝屋川市
NEYAGAWA CITY

総務部人事室

http://www.city.neyagawa.osaka.jp/organization_list/somu/jinjishitsu/index.html