令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：寝屋川市

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	78.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.7%
全職員	62.6%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	102.0%
本庁課長相当職	97.6%
本庁課長補佐相当職	101.1%
本庁係長相当職	91.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	101.0%
３１～３５年	86.6%
２６～３０年	86.9%
２１～２５年	77.2%
１６～２０年	77.3%
１１～１５年	79.6%
６～１０年	85.2%
１～５年	77.0%

【説明欄】

・「任期の定めのない常勤職員」の差異は、扶養手当等の受給者が男性の方が多いことなどが主な要因となっている。
・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の女性割合が多いため、「全職員」の差異が大きくなる要因となっている。
・勤続年数別の「１～５年」の差異は、近年の女性の新規採用の増加により、扶養手当等の受給者が男性の方が多いことから、相対的に給与水準が低い職員が女性に多くなることなどが主な要因と考えられる。

＊ 勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。