

8 研修の状況

研修の状況

研修は、職員の勤務能率の増進を図るとともに、精度の高い仕事ができる中核市職員を育成することを目的に実施しています。

令和6年度に行った研修は、次のとおりです。

(1) 人材育成・能力開発研修

分類	項目	内 容	実施回数 (回)	延べ参加者数 (人)
階層別職員育成研修	新任課長・課長代理コース研修	実務研修（法務能力）、人事・労務管理研修等 6講座	6	48人
	新任係長・副係長コース研修	OJT推進、実務研修（会計事務）等 10講座	10	198人
	新規採用職員コース研修	前期研修 基礎的知識、職場導入等 41講座 後期研修 実務必知、実務能力向上研修（会計・契約）等 6講座	49	2,332人
基礎能力育成研修	法務能力向上研修	法務能力向上研修 1講座	1	50人
	情報発信力向上研修	情報発信力向上研修 1講座	1	56人
	新地方公会計・簿記実務研修	新地方公会計・簿記実務研修 1講座	3	75人
	面接者研修	面接者研修 1講座	2	34人
	スキルアップ研修	法規専門研修 1講座	1	26人
	人権研修	聞こえない・聞こえにくい私たちと手話、LGBTQと多様性 等 6講座	9	378人
	内部統制研修	内部統制研修 1講座	11	816人
	健康管理研修	健康管理研修 2講座	2	114人
	議会答弁スキルアップ研修	議会答弁スキルアップ研修 1講座	9	70人
	契約実務研修	契約実務向上研修 1講座	2	36人

情報公開・個人情報保護制度事務能力向上研修	情報公開・個人情報保護制度事務能力向上研修 1 講座	1	38 人
	合計	107	4,271 人

(2) 重点研修

項目	内 容	実施回数 (回)	延べ参加者数 (人)
コンプライアンス研修	コンプライアンスに関する研修 1 講座	1	45 人
キャリア開発研修	女性活躍促進研修 1 講座 キャリアアップ演習 3 講座	4	66 人
人事評価者研修	人事評価者に関する研修 1 講座	1	45 人
人事評価フォローアップ研修	人事評価フォローアップ研修 1 講座	4	4 人
	合計	10	160 人

(3) ねやがわ版管理職養成課程

項目	派 遣 先 等	実施回数 (回)	延べ参加者数 (人)
経営学、マーケティング、イノベーション	経営学、マーケティング、イノベーションに関する研修 3 講座	21	574 人
イノベーティブ・シンキング、システム・シンキング、システム・デザイン演習	イノベーティブ・シンキング、システム・シンキング、システム・デザイン演習に関する研修 3 講座	21	476 人
論文演習	論文演習 1 講座	16	120 人
	合計	58	1,170 人

(4) 派遣・交流研修

項目	派遣先等	件数等	延べ参加者数(人)
他研修機関研修	大阪府都市整備推進センター等	8 講座	15 人
	河北研修協議会	2 講座	6 人
	おおさか市町村研修研究センター	14 講座	20 人

(5) 職場研修

① OJT

各職場において、職場の上司・先輩が、仕事を通して、その仕事に必要な情報や知識・技術等を与える研修（OJT）を実施し、人材育成を推進しています。

② 職場集合・派遣研修

項目	内容	実施所属	講座数
職場集合研修	各職場が職務に対する資質の向上のために、自主的に集合研修を実施する。	3 所属	6 講座
職場派遣研修	各職場において、職務に対する資質の向上のために、自主的に外部の研修に参加する。	34 所属	126 講座
合計		37 所属	132 講座

(6) 自己開発研修

① 自主研修グループ助成

職員が、自主的にかつ相互に自己開発を行う意識の向上を図ることを目的として、行政に関係することについて自主研修を行うグループの活動を支援するものです。

【令和6年度 登録グループ：2グループ 助成実績：1グループ】

② キャリアアップ助成

地方分権の時代に即応する職務遂行能力の向上を図ることを目的として、学校における教育、各種講座の受講、資格取得等に対して、助成を行うものです。

【令和6年度 16人】