

2 人事評価の状況

1. 目的

(1) 理事～課長代理を対象とした人事評価制度

- ① 人材育成、組織力の強化
- ② 人事評価に対する公平・公正さの向上
- ③ 管理監督者及び職員の資質の向上

(2) 係長～一般職員を対象とした人事評価制度

- ① 人材育成、組織力の強化
- ② 人事評価に対する公平・公正さの向上
- ③ 仕事への取組意識の向上（人材育成）

2. 概要

(1) 被評価者の範囲

| 職務 | 補職名等 | 対象者数(人) |
|-------------------|----------|---------|
| 部長以上の職務 | 理事、部長 | 21 |
| 部長を補佐する職務 | 次長 | 36 |
| 課長の職務 | 課長 | 53 |
| 課長を補佐する職務 | 課長代理 | 11 |
| 係長、副係長の職務 | 係長、副係長 | 210 |
| (A)保育等、技能職以外の職務 | 一般職員 | 636 |
| (B)保育等の職務 | 一般職員 | 94 |
| (C)技能の職務 | 一般職員 | 78 |
| (A) (B) (C)に関する職務 | 任期付職員 | 346 |
| 補助的業務に関する職務 | 会計年度任用職員 | 345 |
| 合計 | | 1830 |

※ 対象者数は、令和7年1月1日時点です。

※ 次の者は、被評価者から除外します。

- ・ 任期が定まっている大阪府等からの派遣者

(2) 評価期間

令和6年4月1日～令和7年3月31日の1年間

(3) 基準日

令和7年1月1日

(4) 評価の構成

A. 上司による評価

「能力・意欲評価」及び「成果評価」(係長～一般職員を対象とした人事評価制度では、「能力評価」及び「実績評価」)で構成し、部下の仕事振り、実績等を上司が評価するものです。

B. 同格者による評価 (被評価者が次長以下の場合を除く)

部長以上の職務の者が相互に評価するものです。

3. 評価の反映

(1) 定期人事異動 (昇任・昇格を含む。)

(2) 勤勉手当 (6月及び12月) 及び定期昇給

令和6年度の人事評価により、令和7年6月・12月の勤勉手当及び定期昇給に反映します。

【適用者割合及び成績率 (令和6年度)】

*被評価者が理事～課長代理の場合

| 評価 ランク | 適用者割合等 | 成績率 (6月、12月) | 昇給号給数 | | 加算又は抑制 する号給数 | |
|-----------|----------|-----------------|-------|------|-----------------|-----------|
| | | | 次長以下 | 部長以上 | 次長以下 | 部長以上 |
| S | 5 % | 124.5／100 | 6号給 | 2号給 | 2号給 加算 | 2号給 加算 |
| A | 25 % | 115.0／100 | 5号給 | 1号給 | 1号給 加算 | 1号給 加算 |
| B | 60 % | 102.0／100 | 4号給 | 昇給なし | 標準 | 昇給なし |
| C | 10 %以内 | 98.0／100 | 3号給 | 昇給なし | 1号給 抑制 | 昇給なし |
| D | 合計点数■点未満 | 94.5／100 | 昇給なし | 昇給なし | 昇給なし | 昇給なし |

* Dランクの■点は「理事・部長は140点」「次長・課長・課長代理は120点」

*被評価者が係長～一般職員の場合

【任期付職員、会計年度任用職員を除く】

右表の■に入る区別別点数

| 評価 ランク | 適用者割合等 | 成績率 (6月、12月) | 昇給 号給数 | 加算又は抑制 する号給数 |
|-----------|-------------|-----------------|-----------|-----------------|
| S | 5 %以内かつ■点以上 | 115.0/100 | 6号給 | 2号給加算 |
| A | 15～20% | 108.0/100 | 5号給 | 1号給加算 |
| B | 80%以内 | 102.0/100 | 4号給 | 標準 |
| C | 合計点数■点 | 93.0/100 | 3号給 | 1号給抑制 |
| D | 合計点数■点未満 | 85.0/100 | 昇給なし | 昇給なし |

| 係長 副係長 | 主査 一般職員 |
|-----------|------------|
| 61 | 53 |
| — | — |
| — | — |
| 34～26 | 28～22 |
| 26 | 22 |

【任期付職員、会計年度任用職員】

| 評価 ランク | 適用者割合等 | |
|-----------|------------|------------|
| | 任期付職員 | 会計年度任用職員 |
| A | 15～20% | 15～20% |
| B | 80%以内 | 80%以内 |
| C | 合計点数 7 点以下 | 合計点数 4 点以下 |

(3) 昇任制度への反映

(4) 指導対象職員の指定（被評価者が理事～課長代理の場合を除く）

次の職員に対し、「分限処分の指針」に基づく指導対象職員に指定します。

- ① 「D」の評価ランク（5段階のうち最低の評価ランク）の職員
- ② 特定の評価項目のうち2項目で最低点を受けた職員
- ③ 「C」の評価ランク（5段階のうち下から2番目の評価ランク）を、3年以上連續して取得している職員