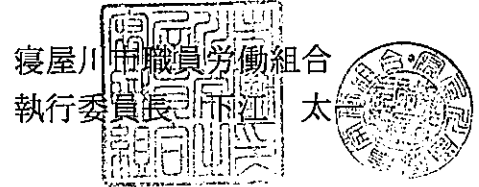


寝屋川市職労第 15 号
2019年 5月15日

寝屋川市長
北川 法夫 様



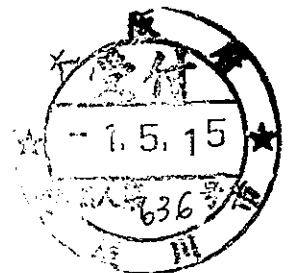
夏季闘争重点要求書

市職労は5月15日、第4回中央委員会を開催し、2019年夏季闘争にあたり、重点要求として下記の項目を決定しました。

交渉にあたり、市当局の誠意ある回答を強く求めます。

記

1. 第6期定員適正化計画にこだわらず、人員確保、育成、業務の継承の観点から、事務職をはじめ、技術職、保育士、教員、養護教員、看護師、保健師、児童指導員、社会福祉士など福祉系専門職、技能職など全ての職種において必要な採用を行うこと。
2. 夏季一時金について、職員の生活改善を図る観点から、条例分を上回る額を6月30日までに支給すること。
3. 特に賃金の低い若年層や子育て世代の引き上げ・改善を行うこと。
4. 役職者加算を廃止し、全職員一律10%に引き上げること。
5. 新たな管理監督職について、早期に協議を再開すること。
6. 夏期休暇について、7日間とすること。また、完全取得できるよう対策を講じること
7. 人事評価制度について、係長職を評価者からはずすこと。任期付短時間職員、再任用職員への評価は廃止すること。一時金への反映をやめること。
8. 係長職員に管理職手当とともに超過勤務手当を支給すること。
9. 心の健康法やメンタルヘルスについての正しい知識を身に付けるための教育・研修を系統的に実施すること。
10. 実効ある超過勤務縮減、年次有給休暇の取得促進、特別休憩取得の確実な保障などのとりくみを行うこと。
11. 子宮がん、乳がん検診など希望者全員を対象に、定期健診で受診できるようにすること。
12. 子の看護休暇について、小学校卒業までに引き上げること。



再任用・非正規職員について

13. 会計年度任用職員制度の導入にあたっては、現在の賃金労働条件を改善すること、また職の中に常勤職員が行うべき業務に従事する職が存在することが明らかになった場合は任期の定めのない常勤職員や任期付き職員を活用すること。

制度化にあたってはていねいな協議と労使合意の上で実施すること。

14. 定年退職者の再任用について、希望するすべての職員を任用すること。
15. フルタイム再任用者について5級以上で任用すること。
16. 再任用職員の任用基準について、病気休暇等日数制限について事由等個々の条件を勘案し、緩和すること。
17. 任期付短時間職員について、賃金・手当・休暇などについて、均等待遇の観点から抜本的に改善を図ること。
18. 任期付短時間職員の賃金に経年加算を拡大すること。
19. 恒常的業務について、雇用年限を切った雇い入れは行わないこと。
20. 非常勤職員について、一時金を支給すること。
21. アルバイト職員について、時間給1000円以上、日給8000円以上に引き上げること。
22. すべての非正規職員に有給の病気休暇、特にインフルエンザ休暇を制度化すること。