



ち い き き こと しゅたいてき さんかく

## 地域の決め事に主体的に参画しましょう

まちづくりの計画や方針決定の場に、  
男性も女性も主体的に参画することで、  
より多くの意見が反映されます。

地域に住む誰もが意見を言える環境  
づくりが大切です。



個性豊かで活 力に満ちたまちを実現するため、  
主体的にまちづくりに参画しましょう！



### ※ 参画と参加の違い

参画：政策や事業などの計画段階から加わること。

参加：行事や会合の集まりなどに加わること。



ち い き かつどう せっきよくてき さん か

## 地域活動に積極的に参加しましょう

地域活動は、まちづくりや防災・防犯など、  
様々な分野にわたります。

誰もが性別や年齢に関わりなく、地域に住  
む主役として参加することが大切です。



様々な地域活動に参加し、安全で安心して  
暮らせる住みよい地域を目指しましょう！



## はたら だんじょ たいとう 働く男女は対等なパートナー



しよくば だんじょ たいとう たいせつ  
職場でも男女は対等で大切なパートナー

きかく けいかく じっし じっこう けっか  
企画・計画やその実施・実行、結果の  
ひょうか など、それぞれの過程に男女が共  
に加わることが重要です。職場におい  
ても男女は、対等で大切なパートナ  
ーなのです。



しきく ほうしんけつてい ば じょせい さんかく すいしん  
施策・方針決定の場への女性の参画を推進しましょう！



## だんじょ とも はたら しよくば 男女が共にイキイキと働ける職場づくり

だんじょ とも はたら せい  
男女が共にイキイキと働くために、性  
別による権利の侵害や差別的な扱い、個  
人の職業能力の発揮に重大な悪影響を  
およ 及ぼすパワー・ハラスメントやセクシュ  
アル・ハラスメントをなくしましょう。

じぎょうぬし  
事業主は、パワハラやセクハラにより  
しゅうぎょうかんきょう がい  
就業環境が害されることのないように  
しなければなりません。



※ パワー・ハラスメント（パワハラ）  
しよくば ぼうげん ぼうりよく むし こうい  
職場での暴言・暴力、無視などの行為



※ セクシュアル・ハラスメント（セクハラ）  
しよくば せいとき ないよう はつげん ひつよう からだ ふ せいときいや  
職場での性的な内容の発言や必要なく体に触れるなどの性的嫌がらせ