

管理シートの「評価」について

第1回審議会におきまして、令和3年度の実績評価について御議論いただいたなかで、全体的にA評価が多くあり評価の甘さが目立つこと、また、B評価区分の達成度が40%～80%とあるのは、幅が大きすぎるのではないかとの指摘があり、再度、本審議会において審議してはどうかとの御意見がありましたので、以下の変更案（その他の提案含む）について、御審議をお願いします。

現 行

【「男女共同参画の視点」の確認ポイント】

- ・ 事業の企画・立案・実施過程に、性別に関わりなく参画しているか。
- ・ 事業への参加やサービスを利用した人々の性別データを把握しているか。
- ・ 性別に関わりなく、事業への参加やサービスの利用ができるよう配慮（時間帯・曜日・一時保育等）しているか。
- ・ 事業の効果が、合理的な理由なく、特定の性に偏っていないか。

※ 単に「男女仲良く」「男女同数、同率」ではありません。

【評価の目安】

A：達成度 80%以上

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施し、十分な取組の効果が得られた。

B：達成度 40%～80%

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施し、取組の効果が得られた。

C：達成度 40%未満（未着手、年度目標に掲げた内容の廃止等含む）

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施したが、取組の効果が少なかった又は得られなかった。

変更案 A

【評価の目安】

A：達成度 75%以上

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施し、十分な取組の効果が得られた。

B：達成度 50%～75%未満

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施し、**相応**の取組の効果が得られた。

C：達成度 25%～50%未満

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施し、取組の効果が得られた。

D：達成度 25%未満（未着手、年度目標に掲げた内容の廃止等含む）

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施したが、取組の効果がほとんど得られなかった。

変更案 B

【評価の目安】

A：達成度 80%以上

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施し、十分な取組の効果が得られた。

B：達成度 60%～80%未満

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施し、取組の効果が概ね得られた。

C：達成度 40%～60%未満

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施し、取組の効果はある程度得られたが未だ課題が残る。

D：達成度 40%未満（未着手、年度目標に掲げた内容の廃止等含む）

年度目標に設定した取組について、男女共同参画の視点を持って実施したが、取組の効果が少なかった又は得られなかった。