

## 男女共同参画に関する事業所調査結果(単純集計)

### 1 調査概要

- (1) 調査対象  
従業員10名以上の市内事業所1,000社(事業所母集団データベースから無作為抽出)
- (2) 調査期間  
令和元年 9月1日～9月30日
- (3) 調査方法  
調査票の郵送配布、郵送回収

### 2 回収状況

357(回収率35.7%)

貴事業所の概要についてお伺いします。

問1. 貴事業所の主な業種は次のどれですか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	農業、林業	2	0.6
2	建設業	26	7.3
3	製造業	55	15.4
4	情報通信業	1	0.3
5	運輸業、郵便業	21	5.9
6	卸売業、小売業	40	11.2
7	金融業、保険業	9	2.5
8	不動産業、物品賃貸業	8	2.2
9	学術研究、専門・技術サービス業	9	2.5
10	宿泊業、飲食サービス業	35	9.8
11	生活関連サービス業、娯楽業	13	3.6
12	教育、学習支援業	10	2.8
13	医療、福祉	81	22.7
14	複合サービス事業（協同組合、郵便受託等）	1	0.3
15	サービス業（他に分類されないもの）	24	6.7
16	その他	17	4.8
	不明・無回答	5	1.4
	全体	357	100.0

問2. 貴事業所は次のどれに該当しますか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	単独事業所	131	36.7
2	支社・支店・営業所等	140	39.2
3	本社・本店	69	19.3
4	個人経営（法人でない）	11	3.1
	不明・無回答	6	1.7
	全体	357	100.0

問3. ① 正社員数 男性

合計	5331.00
平均	15.14
分散(n-1)	1762.97
標準偏差	41.99
最大値	678.00
最小値	0.00
不明・無回答	5
全体	352

問3. ① 正社員数 女性

合計	3488.00
平均	9.91
分散(n-1)	1271.95
標準偏差	35.66
最大値	497.00
最小値	0.00
不明・無回答	5
全体	352

問3. ① 正社員数 合計

合計	8819.00
平均	25.05
分散(n-1)	5293.72
標準偏差	72.76
最大値	1175.00
最小値	0.00
不明・無回答	5
全体	352

問3. ① 正社員数 合計

No.	カテゴリー名	n	%
1	0人	8	2.2
2	1～10人	187	52.4
3	11～30人	96	26.9
4	31～50人	22	6.2
5	51～100人	25	7.0
6	101～300人	11	3.1
7	301人以上	3	0.8
	不明・無回答	5	1.4
	全体	357	100.0

問3. ① 正社員 女性比率

合計	12944.15
平均	37.63
分散(n-1)	960.36
標準偏差	30.99
最大値	100.00
最小値	0.00
不明・無回答	5
全体	344

問3. ① 正社員 女性比率

No.	カテゴリー名	n	%
1	0～10%未満	80	22.9
2	10～20%未満	40	11.5
3	20～30%未満	42	12.0
4	30～40%未満	34	9.7
5	40～50%未満	30	8.6
6	50～60%未満	25	7.2
7	60%以上	93	26.6
	不明・無回答	5	1.4
	全体	349	100.0

問3. ① 正社員 女性比率(正社員0人枠含む)

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	80	22.4
2	10~20%未満	40	11.2
3	20~30%未満	42	11.8
4	30~40%未満	34	9.5
5	40~50%未満	30	8.4
6	50~60%未満	25	7.0
7	60%以上	93	26.1
8	正社員がない	8	2.2
	不明・無回答	5	1.4
	全体	357	100.0

問3. ① パート・嘱託等非正社員数 男性

合計	1682.00
平均	4.75
分散(n-1)	108.22
標準偏差	10.40
最大値	89.00
最小値	0.00
不明・無回答	3
全体	354

問3. ① パート・嘱託等非正社員数 女性

合計	3671.00
平均	10.37
分散(n-1)	438.00
標準偏差	20.93
最大値	193.00
最小値	0.00
不明・無回答	3
全体	354

問3. ① パート・嘱託等非正社員数 合計

合計	5353.00
平均	15.12
分散(n-1)	852.47
標準偏差	29.20
最大値	249.00
最小値	0.00
不明・無回答	3
全体	354

問3. ① パート・嘱託等非正社員数 合計

No.	カテゴリー名	n	%
1	0人	70	19.6
2	1~10人	161	45.1
3	11~30人	77	21.6
4	31~50人	26	7.3
5	51~100人	16	4.5
6	101~300人	4	1.1
7	301人以上	0	0.0
	不明・無回答	3	0.8
	全体	357	100.0

問3. ① パート・嘱託等非正社員 女性比率

合計	19874.67
平均	69.98
分散(n-1)	964.62
標準偏差	31.06
最大値	100.00
最小値	0.00
不明・無回答	3
全体	284

問3. ① パート・嘱託等非正社員 女性比率

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	21	7.3
2	10~20%未満	6	2.1
3	20~30%未満	8	2.8
4	30~40%未満	13	4.5
5	40~50%未満	11	3.8
6	50~60%未満	28	9.8
7	60%以上	197	68.6
	不明・無回答	3	1.0
	全体	287	100.0

問3. ① パート・嘱託等非正社員 女性比率(非正社員0人枠含む)

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	21	5.9
2	10~20%未満	6	1.7
3	20~30%未満	8	2.2
4	30~40%未満	13	3.6
5	40~50%未満	11	3.1
6	50~60%未満	28	7.8
7	60%以上	197	55.2
8	パート・嘱託等非正社員がない	70	19.6
	不明・無回答	3	0.8
	全体	357	100.0

問3. ① 従業員 男性

合計	7013.00
平均	19.92
分散(n-1)	1969.15
標準偏差	44.38
最大値	678.00
最小値	0.00
不明・無回答	5
全体	352

問3. ① 従業員 女性

合計	7156.00
平均	20.33
分散(n-1)	2237.71
標準偏差	47.30
最大値	497.00
最小値	0.00
不明・無回答	5
全体	352

問3. ① 従業員合計

合計	14169.00
平均	40.25
分散(n-1)	6994.66
標準偏差	83.63
最大値	1175.00
最小値	0.00
不明・無回答	5
全体	352

問3. ① 従業員合計

No.	カテゴリー名	n	%
1	5人以下	9	2.5
2	6~10人	79	22.1
3	11~20人	116	32.5
4	21~30人	35	9.8
5	31~50人	50	14.0
6	51~100人	34	9.5
7	101人~300人	23	6.4
8	301人以上	6	1.7
	不明・無回答	5	1.4
	全体	357	100.0

問3. ① 従業員数（4分類）

No.	カテゴリー名	n	%
1	1~50人	288	80.7
2	51~100人	34	9.5
3	101~300人	23	6.4
4	301人以上	6	1.7
	不明・無回答	6	1.7
	全体	357	100.0

問3. ① 従業員数（2分類）

No.	カテゴリー名	n	%
1	50人以下	288	80.7
2	51人以上	63	17.6
	不明・無回答	6	1.7
	全体	357	100.0

問3. ① 従業員 女性比率

合計	17233.91
平均	49.10
分散(n-1)	855.00
標準偏差	29.24
最大値	100.00
最小値	0.00
不明・無回答	5
全体	351

問3. ① 従業員 女性比率

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	33	9.3
2	10~20%未満	40	11.2
3	20~30%未満	33	9.3
4	30~40%未満	29	8.1
5	40~50%未満	37	10.4
6	50~60%未満	39	11.0
7	60%以上	140	39.3
	不明・無回答	5	1.4
	全体	356	100.0

問3. ① 従業員 女性比率(従業員0人枠含む)

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	33	9.2
2	10~20%未満	40	11.2
3	20~30%未満	33	9.2
4	30~40%未満	29	8.1
5	40~50%未満	37	10.4
6	50~60%未満	39	10.9
7	60%以上	140	39.2
8	従業員がいない	1	0.3
	不明・無回答	5	1.4
	全体	357	100.0

問3. ① 役員数 男性

合計	584.00
平均	1.65
分散(n-1)	110.43
標準偏差	10.51
最大値	196.00
最小値	0.00
不明・無回答	4
全体	353

問3. ① 役員数 女性

合計	731.00
平均	2.07
分散(n-1)	913.53
標準偏差	30.22
最大値	568.00
最小値	0.00
不明・無回答	4
全体	353

問3. ① 役員数 合計

合計	1315.00
平均	3.73
分散(n-1)	1652.54
標準偏差	40.65
最大値	764.00
最小値	0.00
不明・無回答	4
全体	353

問3. ① 役員 女性比率

合計	5610.78
平均	27.64
分散(n-1)	1089.04
標準偏差	33.00
最大値	100.00
最小値	0.00
不明・無回答	4
全体	203

問3. ① 役員 女性比率

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	101	48.8
2	10~20%未満	0	0.0
3	20~30%未満	17	8.2
4	30~40%未満	13	6.3
5	40~50%未満	6	2.9
6	50~60%未満	32	15.5
7	60%以上	34	16.4
	不明・無回答	4	1.9
	全体	207	100.0

問3. ① 役員 女性比率(役員0人枠含む)

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	101	28.3
2	10~20%未満	0	0.0
3	20~30%未満	17	4.8
4	30~40%未満	13	3.6
5	40~50%未満	6	1.7
6	50~60%未満	32	9.0
7	60%以上	34	9.5
8	役員がいない	150	42.0
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問3. ① 管理職数 男性

合計	966.00
平均	2.75
分散(n-1)	66.10
標準偏差	8.13
最大値	115.00
最小値	0.00
不明・無回答	6
全体	351

問3. ① 管理職数 女性

合計	281.00
平均	0.80
分散(n-1)	4.87
標準偏差	2.21
最大値	25.00
最小値	0.00
不明・無回答	6
全体	351

問3. ① 管理職数 合計

合計	1247.00
平均	3.55
分散(n-1)	92.41
標準偏差	9.61
最大値	140.00
最小値	0.00
不明・無回答	6
全体	351

問3. ① 管理職 女性比率

合計	6672.20
平均	25.18
分散(n-1)	1175.78
標準偏差	34.29
最大値	100.00
最小値	0.00
不明・無回答	6
全体	265

問3. ① 管理職 女性比率

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	151	55.7
2	10~20%未満	5	1.8
3	20~30%未満	10	3.7
4	30~40%未満	19	7.0
5	40~50%未満	6	2.2
6	50~60%未満	29	10.7
7	60%以上	45	16.6
	不明・無回答	6	2.2
	全体	271	100.0

問3. ① 管理職 女性比率(管理職0人枠含む)

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	151	42.3
2	10~20%未満	5	1.4
3	20~30%未満	10	2.8
4	30~40%未満	19	5.3
5	40~50%未満	6	1.7
6	50~60%未満	29	8.1
7	60%以上	45	12.6
8	管理職がいない	86	24.1
	不明・無回答	6	1.7
	全体	357	100.0

問3. ② 育児休業取得者数 男性

合計	37.00
平均	0.11
分散(n-1)	0.22
標準偏差	0.47
最大値	3.00
最小値	0.00
不明・無回答	29
全体	328

問3. ② 育児休業取得者数 女性

合計	366.00
平均	1.12
分散(n-1)	14.41
標準偏差	3.80
最大値	39.00
最小値	0.00
不明・無回答	29
全体	328

問3. ② 育児休業取得者数 合計

合計	403.00
平均	1.23
分散(n-1)	15.80
標準偏差	3.98
最大値	41.00
最小値	0.00
不明・無回答	29
全体	328

問3. ② 育児休業対象者数 男性

合計	336.00
平均	1.06
分散(n-1)	25.41
標準偏差	5.04
最大値	74.00
最小値	0.00
不明・無回答	40
全体	317

問3. ② 育児休業対象者数 女性

合計	468.00
平均	1.48
分散(n-1)	26.17
標準偏差	5.12
最大値	39.00
最小値	0.00
不明・無回答	41
全体	316

問3. ② 育児休業対象者数 合計

合計	804.00
平均	2.54
分散(n-1)	90.10
標準偏差	9.49
最大値	113.00
最小値	0.00
不明・無回答	41
全体	316

問3. ② 育児休業 男性取得率

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	56	49.1
2	10~20%未満	2	1.8
3	20~30%未満	1	0.9
4	30~40%未満	0	0.0
5	40~50%未満	0	0.0
6	50~60%未満	1	0.9
7	60%以上	14	12.3
	不明・無回答	40	35.1
	全体	114	100.0

問3. ② 育児休業 女性取得率

No.	カテゴリー名	n	%
1	0~10%未満	11	9.0
2	10~20%未満	0	0.0
3	20~30%未満	1	0.8
4	30~40%未満	0	0.0
5	40~50%未満	1	0.8
6	50~60%未満	7	5.7
7	60%以上	61	50.0
	不明・無回答	41	33.6
	全体	122	100.0

問3. ② 育児休業取得者の平均取得日数 男性

合計	872.50
平均	43.63
分散(n-1)	10012.18
標準偏差	100.06
最大値	360.00
最小値	3.00
不明・無回答	2
全体	20

問3. ② 育児休業取得者の平均取得日数 男性

No.	カテゴリー名	n	%
1	5日未満	3	13.6
2	5日~2週間未満	12	54.5
3	2週間~1か月未満	1	4.5
4	1か月~3か月未満	1	4.5
5	3か月~6か月未満	1	4.5
6	6か月~8か月未満	0	0.0
7	8か月~10か月未満	0	0.0
8	10か月~12か月未満	1	4.5
9	12か月~18か月未満	1	4.5
10	18か月~24か月未満	0	0.0
11	24か月~36か月未満	0	0.0
12	36か月以上	0	0.0
	不明・無回答	2	9.1
	全体	22	100.0

問3. ② 育児休業取得者の平均取得日数 女性

合計	24931.00
平均	372.10
分散(n-1)	19996.16
標準偏差	141.41
最大値	1023.00
最小値	90.00
不明・無回答	10
全体	67

問3. ② 育児休業取得者の平均取得日数 女性

No.	カテゴリー名	n	%
1	5日未満	0	0.0
2	5日～2週間未満	0	0.0
3	2週間～1か月未満	0	0.0
4	1か月～3か月未満	0	0.0
5	3か月～6か月未満	0	0.0
6	6か月～8か月未満	8	10.4
7	8か月～10か月未満	9	11.7
8	10か月～12か月未満	11	14.3
9	12か月～18か月未満	30	39.0
10	18か月～24か月未満	8	10.4
11	24か月～36か月未満	1	1.3
12	36か月以上	0	0.0
	不明・無回答	10	13.0
	全体	77	100.0

問3. ② 介護休業取得者数 男性

合計	21.00
平均	0.06
分散(n-1)	0.13
標準偏差	0.37
最大値	4.00
最小値	0.00
不明・無回答	2
全体	355

問3. ② 介護休業取得者数 女性

合計	49.00
平均	0.14
分散(n-1)	0.41
標準偏差	0.64
最大値	6.00
最小値	0.00
不明・無回答	2
全体	355

問3. ② 介護休業取得者数 合計

合計	70.00
平均	0.20
分散(n-1)	0.87
標準偏差	0.93
最大値	10.00
最小値	0.00
不明・無回答	2
全体	355

問3. ② 育児休業 男性取得率

合計	1509.64
平均	20.40
分散(n-1)	1544.00
標準偏差	39.29
最大値	100.00
最小値	0.00
不明・無回答	40
全体	74

問3. ② 育児休業 女性取得率

合計	6456.71
平均	79.71
分散(n-1)	1292.13
標準偏差	35.95
最大値	100.00
最小値	0.00
不明・無回答	41
全体	81

問3. ② 介護休業取得者の平均取得日数 男性

合計	350.50
平均	29.21
分散(n-1)	2829.34
標準偏差	53.19
最大値	186.00
最小値	4.00
不明・無回答	0
全体	12

問3. ② 介護休業取得者の平均取得日数 男性

No.	カテゴリー名	n	%
1	5日未満	5	41.7
2	5日～2週間未満	3	25.0
3	2週間～1か月未満	1	8.3
4	1か月～3か月未満	2	16.7
5	3か月～6か月未満	0	0.0
6	6か月以上	1	8.3
	不明・無回答	0	0.0
	全体	12	100.0

問3. ② 介護休業取得者の平均取得日数 女性

合計	376.60
平均	17.93
分散(n-1)	557.34
標準偏差	23.61
最大値	79.00
最小値	2.00
不明・無回答	1
全体	21

問3. ② 介護休業取得者の平均取得日数 女性

No.	カテゴリー名	n	%
1	5日未満	9	40.9
2	5日～2週間未満	6	27.3
3	2週間～1か月未満	1	4.5
4	1か月～3か月未満	5	22.7
5	3か月～6か月未満	0	0.0
6	6か月以上	0	0.0
	不明・無回答	1	4.5
	全体	22	100.0

問4. 貴事業所において、育児・介護休業取得者の復職後の配置状況はどうなっていますか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	原職または原職相当職へ復帰させることを原則としている	202	56.6
2	部署及び職務の変更を命じる場合が多い	4	1.1
3	本人の意向を優先する	106	29.7
4	どちらともいえない	24	6.7
5	その他	10	2.8
	不明・無回答	11	3.1
	全体	357	100.0

問5-1. ① 次世代育成支援対策推進法における一般事業主行動計画

No.	カテゴリー名	n	%
1	知っている	220	61.6
2	知らない	133	37.3
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問5-1. ② 女性活躍推進法における一般事業主行動計画

No.	カテゴリー名	n	%
1	知っている	230	64.4
2	知らない	123	34.5
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問5-2. ① 次世代育成支援対策推進法における一般事業主行動計画

No.	カテゴリー名	n	%
1	策定済み	130	36.4
2	今後策定を検討中	82	23.0
3	策定の予定はない	135	37.8
	不明・無回答	10	2.8
	全体	357	100.0

問5-2. ② 女性活躍推進法における一般事業主行動計画

No.	カテゴリー名	n	%
1	策定済み	104	29.1
2	今後策定を検討中	107	30.0
3	策定の予定はない	136	38.1
	不明・無回答	10	2.8
	全体	357	100.0



問6. 貴事業所では、女性従業員の育児休業取得に対して、どのようにお考えですか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	長期の育児休業を取得し、子育てが落ち着いてから職場復帰してほしい	99	27.7
2	できる限り育児休業期間を短くして早めに職場復帰し、短時間勤務等、両立支援制度を利用しながら働いてほしい	43	12.0
3	短期の育児休業を取得した後、休業前と同様に働いてほしい	15	4.2
4	産前・産後休業のみを取得し、育児休業は取得せず両立支援制度を利用しながら働いてほしい	1	0.3
5	育児の期間は一旦退職し、再雇用制度等を利用し時機をみて復帰してほしい	6	1.7
6	本人の意向を優先したい	178	49.9
7	その他	12	3.4
	不明・無回答	3	0.8
	全体	357	100.0

問6-1. 貴事業所では、男性正社員の育児休業や配偶者が出産した際の休暇等の取得促進、もしくは男性の育児参加促進を目的として、以下のような取組を行っていますか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	配偶者出産休暇制度を設けている	142	39.8
2	失効年次有給休暇の積立等の制度を設けている	15	4.2
3	男性の育児休業取得率や取得人数の目標を定めている（一般事業主行動計画における目標も含む）	32	9.0
4	全社員に対して、男性の休業・休暇取得の理解促進に向けた情報提供を行っている	103	28.9
5	会社独自に、育児休業中の所得保障を行っている	14	3.9
6	配偶者・パートナーが産する男性に対し、制度説明や休暇等取得を働きかけている	76	21.3
7	夫婦参加型や男性対象の育児セミナーを実施している（育休復帰セミナー、育休取得者セミナー等）	5	1.4
8	子どもを持つ男性社員のネットワークづくりを行っている	9	2.5
9	その他	5	1.4
10	特に実施していない	160	44.8
	不明・無回答	2	0.6
	全体	357	100.0

問7. 貴事業所では、介護問題を抱える従業員の把握状況はいかがですか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	介護問題を抱える各従業員の詳細状況を把握している	25	7.0
2	介護問題を抱える各従業員の状況がある程度把握している	101	28.3
3	介護問題や介護休暇等の両立支援制度利用者に関しては把握しているが、制度利用者以外は把握できていない	16	4.5
4	介護問題を抱える従業員の存在を把握できていない	47	13.2
5	介護を行っている従業員が存在しない	167	46.8
	不明・無回答	1	0.3
	全体	357	100.0

## 両立支援について

### 問8. ① 長期雇用の維持

No.	カテゴリー名	n	%
1	重視している	294	82.4
2	どちらかといえば重視している	60	16.8
3	どちらかといえば重視していない	2	0.6
4	重視していない	0	0.0
	不明・無回答	1	0.3
	全体	357	100.0

### 問8. ② 多様な人材の確保

No.	カテゴリー名	n	%
1	重視している	203	56.9
2	どちらかといえば重視している	109	30.5
3	どちらかといえば重視していない	31	8.7
4	重視していない	11	3.1
	不明・無回答	3	0.8
	全体	357	100.0

### 問8. ③ 女性社員の登用及び活用

No.	カテゴリー名	n	%
1	重視している	209	58.5
2	どちらかといえば重視している	104	29.1
3	どちらかといえば重視していない	32	9.0
4	重視していない	10	2.8
	不明・無回答	2	0.6
	全体	357	100.0

### 問8. ④ 若年者の雇用拡大

No.	カテゴリー名	n	%
1	重視している	226	63.3
2	どちらかといえば重視している	104	29.1
3	どちらかといえば重視していない	23	6.4
4	重視していない	3	0.8
	不明・無回答	1	0.3
	全体	357	100.0

### 問8. ⑤ 高齢者の継続雇用と活用

No.	カテゴリー名	n	%
1	重視している	173	48.5
2	どちらかといえば重視している	123	34.5
3	どちらかといえば重視していない	51	14.3
4	重視していない	8	2.2
	不明・無回答	2	0.6
	全体	357	100.0

### 問8. ⑥ 社内公募制度等の社員の希望を重視した配置

No.	カテゴリー名	n	%
1	重視している	106	29.7
2	どちらかといえば重視している	108	30.3
3	どちらかといえば重視していない	97	27.2
4	重視していない	44	12.3
	不明・無回答	2	0.6
	全体	357	100.0

### 問8. ⑦ 業績評価の拡大

No.	カテゴリー名	n	%
1	重視している	153	42.9
2	どちらかといえば重視している	137	38.4
3	どちらかといえば重視していない	42	11.8
4	重視していない	23	6.4
	不明・無回答	2	0.6
	全体	357	100.0

### 問8. ⑧ 評価における公平性・納得性の確立

No.	カテゴリー名	n	%
1	重視している	188	52.7
2	どちらかといえば重視している	130	36.4
3	どちらかといえば重視していない	26	7.3
4	重視していない	12	3.4
	不明・無回答	1	0.3
	全体	357	100.0

### 問9. ① 法定を上回る育児との両立支援 (1) 正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	96	26.9
2	行っていない	254	71.1
	不明・無回答	7	2.0
	全体	357	100.0

### 問9. ① 法定を上回る育児との両立支援 (2) パート・嘱託等非正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている（正社員と同等）	44	12.3
2	行っている（正社員とは別）	38	10.6
3	行っていない	223	62.5
4	パート・嘱託等非正社員がいない	41	11.5
	不明・無回答	11	3.1
	全体	357	100.0

### 問9. ② 法定を上回る介護との両立支援 (1) 正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	85	23.8
2	行っていない	263	73.7
	不明・無回答	9	2.5
	全体	357	100.0

### 問9. ② 法定を上回る介護との両立支援 (2) パート・嘱託等非正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている（正社員と同等）	40	11.2
2	行っている（正社員とは別）	35	9.8
3	行っていない	231	64.7
4	パート・嘱託等非正社員がいない	41	11.5
	不明・無回答	10	2.8
	全体	357	100.0

問9. ③ メンタルヘルス対策  
(1) 正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	218	61.1
2	行っていない	132	37.0
	不明・無回答	7	2.0
	全体	357	100.0

問9. ③ メンタルヘルス対策  
(2) パート・嘱託等非正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている（正社員と同等）	133	37.3
2	行っている（正社員とは別）	37	10.4
3	行っていない	132	37.0
4	パート・嘱託等非正社員がいない	41	11.5
	不明・無回答	14	3.9
	全体	357	100.0

問9. ④ 私傷病治療との両立支援  
(1) 正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	210	58.8
2	行っていない	139	38.9
	不明・無回答	8	2.2
	全体	357	100.0

問9. ④ 私傷病治療との両立支援  
(2) パート・嘱託等非正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている（正社員と同等）	109	30.5
2	行っている（正社員とは別）	41	11.5
3	行っていない	151	42.3
4	パート・嘱託等非正社員がいない	41	11.5
	不明・無回答	15	4.2
	全体	357	100.0

問9. ⑤ 不妊治療に対する支援  
(1) 正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	71	19.9
2	行っていない	272	76.2
	不明・無回答	14	3.9
	全体	357	100.0

問9. ⑤ 不妊治療に対する支援  
(2) パート・嘱託等非正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている（正社員と同等）	34	9.5
2	行っている（正社員とは別）	22	6.2
3	行っていない	243	68.1
4	パート・嘱託等非正社員がいない	41	11.5
	不明・無回答	17	4.8
	全体	357	100.0

問9. ⑥ 自己啓発に対する支援  
(1) 正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	205	57.4
2	行っていない	145	40.6
	不明・無回答	7	2.0
	全体	357	100.0

問9. ⑥ 自己啓発に対する支援  
(2) パート・嘱託等非正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている（正社員と同等）	97	27.2
2	行っている（正社員とは別）	43	12.0
3	行っていない	159	44.5
4	パート・嘱託等非正社員がいない	41	11.5
	不明・無回答	17	4.8
	全体	357	100.0

問9. ⑦ 地域活動・ボランティアへの参加促進  
(1) 正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	126	35.3
2	行っていない	225	63.0
	不明・無回答	6	1.7
	全体	357	100.0

問9. ⑦ 地域活動・ボランティアへの参加促進  
(2) パート・嘱託等非正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている（正社員と同等）	65	18.2
2	行っている（正社員とは別）	28	7.8
3	行っていない	208	58.3
4	パート・嘱託等非正社員がいない	40	11.2
	不明・無回答	16	4.5
	全体	357	100.0

問9. ⑧ 副業や兼業についての就業規則の見直し (1) 正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている	119	33.3
2	行っていない	231	64.7
	不明・無回答	7	2.0
	全体	357	100.0

問9. ⑧ 副業や兼業についての就業規則の見直し (2) パート・嘱託等非正社員に対して

No.	カテゴリー名	n	%
1	行っている（正社員と同等）	60	16.8
2	行っている（正社員とは別）	35	9.8
3	行っていない	207	58.0
4	パート・嘱託等非正社員がいない	41	11.5
	不明・無回答	14	3.9
	全体	357	100.0

問10. 仕事と育児や介護の両立支援制度の利用を促進しようとする場合、どのような課題があると思いますか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	日常的に労働時間が長い部門・事業所がある	82	23.0
2	全体的に休暇取得率が低い	88	24.6
3	育児休業や介護休業が取りづらい雰囲気がある	43	12.0
4	育児休業や介護休業などによる代替要員の確保が難しい	184	51.5
5	業務の効率や質が落ちる	70	19.6
6	育児・介護支援などに関する管理職の認識が不足している	22	6.2
7	両立支援制度の導入に伴い、コストが増大する	44	12.3
8	情報やノウハウ不足により制度の運用が難しい	32	9.0
9	両立支援の効果が、企業として数値等で把握しにくい	23	6.4
10	公的及び民間の保育・介護サービスが不足している	87	24.4
11	社会通念上、男性が育児・介護に参加しにくい	70	19.6
12	休業することによって収入などの面で不安があるため、従業員が利用を望まない	99	27.7
13	その他	6	1.7
14	特に課題はない	35	9.8
	不明・無回答	3	0.8
	全体	357	100.0

## 女性の活躍推進について

問11. 貴事業所で女性の管理職登用を促進しようとする場合、どのような課題がありますか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	必要な経験・判断力を有する女性がいない	76	21.3
2	女性自身が管理職になることを希望しない	125	35.0
3	将来、管理職につく可能性のある女性はあるが、役職につくための在籍年数を満たしていない	29	8.1
4	勤続年数が短く、管理職になる前に退職してしまう	48	13.4
5	男性従業員が女性管理職を希望しない	6	1.7
6	顧客が女性管理職を良く思わない	1	0.3
7	女性従業員が少ない又はいない	87	24.4
8	その他	6	1.7
9	特に課題はない	106	29.7
	不明・無回答	3	0.8
	全体	357	100.0

問12. ① パートタイマーから正社員へ転換したり、管理職に登用する制度

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	207	58.0
2	今後の実施を検討中	69	19.3
3	実施予定はない	66	18.5
4	よくわからない	12	3.4
	不明・無回答	3	0.8
	全体	357	100.0

問12. ② 男女差のない客観的基準で人事考査を行うための基準の明確化や評価者の研修の実施

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	182	51.0
2	今後の実施を検討中	64	17.9
3	実施予定はない	82	23.0
4	よくわからない	26	7.3
	不明・無回答	3	0.8
	全体	357	100.0

問12. ③ 女性従業員の人材育成を目的とした取組（研修の実施、社内体制など）

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	183	51.3
2	今後の実施を検討中	65	18.2
3	実施予定はない	82	23.0
4	よくわからない	22	6.2
	不明・無回答	5	1.4
	全体	357	100.0

問12. ④ 女性従業員の積極的な採用

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	260	72.8
2	今後の実施を検討中	50	14.0
3	実施予定はない	36	10.1
4	よくわからない	7	2.0
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問12. ⑤ 自己申告制など、従業員の勤務時間や担当業務などの意欲や希望を反映する制度

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	190	53.2
2	今後の実施を検討中	79	22.1
3	実施予定はない	65	18.2
4	よくわからない	19	5.3
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問12. ⑥ 資格取得などの自己啓発や、健康増進活動、社会貢献のための休暇付与（時間単位も含む）や経済的支援

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	175	49.0
2	今後の実施を検討中	82	23.0
3	実施予定はない	77	21.6
4	よくわからない	19	5.3
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問12. ⑦ 従業員から仕事や職場・就業環境についての意見・要望を取り上げるなどの改善

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	261	73.1
2	今後の実施を検討中	60	16.8
3	実施予定はない	21	5.9
4	よくわからない	10	2.8
	不明・無回答	5	1.4
	全体	357	100.0

問12. ⑧ 従業員のメンタルヘルスに関するサポート

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	210	58.8
2	今後の実施を検討中	65	18.2
3	実施予定はない	57	16.0
4	よくわからない	21	5.9
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問12. ⑨ 部下が制度を利用しやすいよう管理職の指導や研修の実施

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	152	42.6
2	今後の実施を検討中	102	28.6
3	実施予定はない	73	20.4
4	よくわからない	26	7.3
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問12. ⑩ 制度の利用を促す呼びかけや情報告知

No.	カテゴリー名	n	%
1	実施している	162	45.4
2	今後の実施を検討中	89	24.9
3	実施予定はない	65	18.2
4	よくわからない	36	10.1
	不明・無回答	5	1.4
	全体	357	100.0

## 職場環境について

問13. 貴事業所では、この3年間にセクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントや、マタニティ・ハラスメントなどの相談事例がありましたか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	セクシュアル・ハラスメントとみられる相談があった	16	4.5
2	パワー・ハラスメントとみられる相談があった	45	12.6
3	マタニティ・ハラスメントとみられる相談があった	2	0.6
4	その他	3	0.8
5	わからない	26	7.3
6	いずれもない	279	78.2
	不明・無回答	2	0.6
	全体	357	100.0

問14. 貴事業所では、セクシュアル・ハラスメントに対し、以下のような取組をしていますか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	セクシュアル・ハラスメント防止のための方針を就業規則等に明文化している	194	54.3
2	セクシュアル・ハラスメントについての相談窓口・担当者を設定している	177	49.6
3	セクシュアル・ハラスメント防止のための研修を実施している	139	38.9
4	その他	3	0.8
5	特にない	120	33.6
	不明・無回答	2	0.6
	全体	357	100.0

問15. 貴事業所では、パワー・ハラスメントに対し、以下のような取組をしていますか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	パワー・ハラスメント防止のための方針を就業規則等に明文化している	179	50.1
2	パワー・ハラスメントについての相談窓口・担当者を設定している	173	48.5
3	パワー・ハラスメント防止のための研修を実施している	138	38.7
4	その他	4	1.1
5	特にない	127	35.6
	不明・無回答	1	0.3
	全体	357	100.0

問16. 貴事業所では、マタニティ・ハラスメントに対し、以下のような取組をしていますか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	マタニティ・ハラスメント防止のための方針を就業規則等に明文化している	144	40.3
2	マタニティ・ハラスメントについての相談窓口・担当者を設定している	138	38.7
3	マタニティ・ハラスメント防止のための研修を実施している	106	29.7
4	その他	6	1.7
5	特にない	165	46.2
	不明・無回答	4	1.1
	全体	357	100.0

問18. 寝屋川市では、仕事と生活の両立支援、職場における女性の活躍推進に向けた講座などの事業を検討しています。今後、こういった事業への参加や御協力をお願いできるでしょうか。

No.	カテゴリー名	n	%
1	協力できる	15	4.2
2	内容によって協力できる	112	31.4
3	協力できない	198	55.5
	不明・無回答	32	9.0
	全体	357	100.0