

## 第5期ねやがわ男女共同参画プラン 管理シート（令和5年度）

基本目標 I あらゆる分野における女性の活躍推進

課題 1 .政策・方針決定過程への女性の参画推進

施策の方向	No.	具体的取組	年度目標	担当課								
(1)市の政策・方針決定過程への女性の参画推進	1	審議会等への女性参画の意義について庁内の共通認識を深め、団体選出委員における女性推薦の促進などを行い女性の参画率を向上します。	「寝屋川市審議会等の設置、運営及び公開に関する指針」に基づき、女性委員の比率向上に努める。 なお、本プランの最終年度の目標値は40%以上60%以下と設定している。 指標：審議会等委員への女性委員の登用比率 <table border="1"> <tr> <td>令和2年度実績値</td> <td>第5期プラン目標値</td> </tr> <tr> <td>27.3%</td> <td>40%以上60%以下</td> </tr> </table> 指標：女性委員のいない審議会等の割合 <table border="1"> <tr> <td>令和2年度実績値</td> <td>第5期プラン目標値</td> </tr> <tr> <td>4.2%</td> <td>0%</td> </tr> </table>	令和2年度実績値	第5期プラン目標値	27.3%	40%以上60%以下	令和2年度実績値	第5期プラン目標値	4.2%	0%	関係課
	令和2年度実績値	第5期プラン目標値										
27.3%	40%以上60%以下											
令和2年度実績値	第5期プラン目標値											
4.2%	0%											
2	審議会等における女性委員の登用比率などの現状について調査します。	審議会等を所管している各課へのヒアリング調査等の実施。	人権・男女共同参画課									
(2)女性職員の管理職登用の推進	3	キャリアパスの明確化により、女性職員の昇任意欲を喚起されるような昇任資格取得制度を推進します。	女性職員の管理職養成課程への申込の促進  指標：市職員の女性管理職比率 <table border="1"> <tr> <td>令和2年度実績値</td> <td>第5期プラン目標値</td> </tr> <tr> <td>係長以上17.8%</td> <td>係長以上30%</td> </tr> </table>	令和2年度実績値	第5期プラン目標値	係長以上17.8%	係長以上30%	人事室				
	令和2年度実績値	第5期プラン目標値										
	係長以上17.8%	係長以上30%										
	4	高度な知識・技術を取得し、指導力を有する女性職員の育成を図るため、意欲のある女性職員の外部研修への派遣を積極的に行います。	おおさか市町村研修研究センター、市町村アカデミー等への派遣・交流研修等を実施する。	人事室								
5	女性職員のキャリア意識を醸成すること及び女性の活躍推進を図るための研修を実施します。	女性職員のキャリア意識を醸成するとともに、女性の働きやすい職場環境づくりについて考える機会を提供するための研修を実施する。	人事室									
6	女性教員のキャリア形成支援として、力量形成の機会や場の積極的な提供とともに管理職の登用試験受験や研修参加に関わる所属長による声かけの工夫を行います。	女性教員の管理職選考試験への受験の奨励促進。	学務課									
(3)女性の能力開発とリーダー育成	7	審議会等に参画し活躍できる女性や男女共同参画に関わる活動を促進するような講座等を実施します。	学習機会の提供として、ふらっと市民セミナーで女性の能力開発やリーダー育成につながる講座を実施する。	人権・男女共同参画課								
	8	女性が企画力、表現力など様々な能力を身に付けてエンパワーメントするための啓発事業などに取り組みます。	ふらっと市民セミナーを通して女性が、誠実・率直・対等・自己責任の4つの柱と権利意識をベースに、自他ともに尊重するアサーティブコミュニケーションの推進を図る。	人権・男女共同参画課								