

⑥ 寝屋川市教職員研修基本方針

「研修と研究を通して、教職員を全国一ていねいに鍛えます。」

教職員に求められる資質・能力

- 基礎的素養 責任感、向上心、コミュニケーション能力
- 学習指導力 子どもの学力向上を支える実践的な指導力
確かな授業力と教科の専門性に基づいた魅力ある授業を創造する力
- 生徒指導力 子どもの心を育て、集団を育て、キャリア発達を支える力
組織として子どもを見立て、手立てを講じる力
- 校務担当力 自分の適性を理解し、得意分野を伸ばし、経験を活かすことにより、
学校組織において役割を果たすことができる力
- 企画運営力 学校運営や指導体制に関する企画運営をする力

平成23年度からの教育研修センター

1. 教職員のキャリアステージに応じた計画的・継続的な資質・能力の向上に取り組みます。
2. 研修・研究を一体化することにより、研修・研究・実践のサイクルを構築します。
3. 「ユニバーサルデザインの授業づくり」、「言語活動」、「学びあい」という3つの視点から、9年間一貫して確かな学力をはぐむ授業について研修・研究します。
4. 教職員一人ひとりの得意分野を伸ばすことで高い専門性を持ち中核となる教員を育成します。
5. 学校の組織力を高め、学校内OJT体制をつくりだすため、学校との共同研究に取り組みます。

