女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合

	正規職員		任期付職員	非常勤嘱託職員
	新規採用	府派遣等		
H26.4.1 現在	45.0%	12.5%	76.2%	63.8%
H27.4.1 現在	52.6%	25.0%	79.5%	68.2%
H28.4.1 現在	35.3%	12.5%	77.5%	67.2%
H29.4.1 現在	48.3%	0.0%	80.9%	69.4%
H30.4.1 現在	69.6%	0.0%	83.6%	66.7%
H31.4.1 現在	43.9%	43.8%	80.6%	67.7%

②職員の勤続年数（平均）（男女別）

	男性	女性	合計
H26.4.1 現在	19.4 年	20.2 年	19.7 年
H27.4.1 現在	19.5 年	20.1 年	19.7 年
H28.4.1 現在	19.5 年	19.8 年	19.8 年
H29.4.1 現在	19.5 年	19.4 年	19.5 年
H30.4.1 現在	20.2 年	18.2 年	20.1 年
H31.4.1 現在	19.7 年	17.4 年	18.7 年

職員の離職率（男女別）

	男性	女性	合計
平成 26 年度	4.3%	6.1%	5.7%
平成 27 年度	5.0%	4.4%	4.8%
平成 28 年度	3.6%	7.9%	5.4%
平成 29 年度	4.2%	6.5%	5.2%
平成 30 年度	4.2%	5.7%	4.8%

「起算日（年度初め）から１年間の離職者数÷起算日における在籍者数×100」

③職員の各月平均の時間外勤務時間数（１人あたり）

平成 26 年度	7.7 時間
平成 27 年度	8.3 時間
平成 28 年度	9.5 時間
平成 29 年度	9.8 時間
平成 30 年度	10.0 時間

時間外勤務をしている職員の割合

	年間360時間以上時間外勤務をしている職員の割合	週労働時間60時間以上の職員の割合
平成26年度	2.7%	17.3%
平成27年度	4.3%	21.6%
平成28年度	5.7%	22.4%
平成29年度	4.4%	23.2%
平成30年度	7.8%	23.1%

④管理職員の女性割合　⑤各役職段階の職員の女性割合

	理事･部長	次長	課長	課長以上	課長代理	係長	係長以上
H26.4.1	12.5%	5.9%	5.0%	6.7%	9.1%	23.8%	16.6%
H27.4.1	16.7%	6.5%	6.3%	8.4%	14.3%	22.9%	16.8%
H28.4.1	16.0%	3.8%	8.1%	8.8%	7.1%	22.8%	16.6%
H29.4.1	15.4%	6.3%	8.8%	9.6%	11.1%	21.9%	16.6%
H30.4.1	16.0%	3.3%	17.2%	13.4%	0.0%	20.1%	16.1%
H31.4.1	13.0%	3.3%	27.4%	19.0%	18.2%	15.9%	17.4%

⑥職員の育児休業の取得率・平均取得期間（男女別）

		男性	女性
平成26年度	取得率	12.5%	100.0%
	平均取得期間	8.9ヵ月	10.4ヵ月
平成27年度	取得率	0.0%	100.0%
	平均取得期間	－	11.7ヵ月
平成28年度	取得率	0.0%	100.0%
	平均取得期間	－	13.1ヵ月
平成29年度	取得率	0.0%	100.0%
	平均取得期間	－	9.8ヵ月
平成30年度	取得率	6.9%	100.0%
	平均取得期間	0.7ヵ月	13.3ヵ月

取得率：育児休業をした者 ÷ 年度中に子どもが出生した者

⑦職員の子どもの出生時における父親の休暇取得率・平均取得日数等

	取得率	平均取得日数	４日以上取得した職員の割合
平成26年度	100.0%	5.6日	75.0%
平成27年度	100.0%	5.3日	73.3%
平成28年度	100.0%	5.0日	70.4%
平成29年度	100.0%	6.2日	77.3%
平成30年度	97.0%	6.9日	72.7%

⑧職員の年次休暇の取得率・平均取得日数

	取得率	平均取得日数
平成 26 年度	58.5%	11.7 日
平成 27 年度	59.5%	11.9 日
平成 28 年度	60.5%	12.1 日
平成 29 年度	57.0%	11.4 日
平成 30 年度	57.0%	11.4 日